

■ Résolutions

Les résolutions de la Conférence sont les recommandations des comités permanents approuvées par la Conférence réunie en session plénière. Elles peuvent aussi être des recommandations discutées et adoptées suite à un vote de l'ensemble des membres de la Conférence au cours de séances plénières. La conscience de groupe du Mouvement aux États-Unis et au Canada s'est exprimée dans les résolutions suivantes que le Conseil des Services généraux a acceptées lors de son assemblée annuelle après la Conférence de 2025, tel qu'exigé par la loi.



PROPOSITIONS DE L'ASSEMBLÉE

Il a été recommandé :

- De commencer à étudier les besoins des membres hispanophones pour une aide à la lecture du Gros Livre. Cette étude portera notamment sur l'identification des besoins spécifiques au sein de la communauté hispanophone, afin de déterminer s'il serait utile de traduire le Gros Livre en langage clair et simple, ou si d'autres ouvrages accessibles seraient plus efficaces pour aider les membres hispanophones qui font face à des barrières littéraires ou de compréhension.

ORDRE DU JOUR

Il a été recommandé :

- Que le thème suivant pour la Conférence des Services généraux de 2026 soit validé : « Agir avec humilité. »
- Que les thèmes et sujets de présentation suivants pour la Conférence des Services généraux de 2026 soient validés :
 - « Rétablissement et découverte de la grâce, de l'unité et de la fraternité. »
 - « Rumeurs ou faits : examiner la santé de nos propres communications. »

▪ « Trouver un terrain d'entente. »

- Que le Conseil des Services généraux mette sur pied un comité de Mise en œuvre de l'inventaire de la Conférence dont la composition ressemblerait à celle de la Conférence des Services généraux (délégués, administrateurs, directeurs non administrateurs et membres du personnel du Bureau des Services généraux et d'AA Grapevine); ce comité serait chargé de recenser et de mettre en œuvre des actions réalisables en se fondant sur les sessions de compte rendu d'inventaire de la Conférence des Services généraux de 2025. Le comité a demandé qu'un rapport du comité de Mise en œuvre soit présenté à la Conférence des Services généraux de 2026.
- Que, tous les trimestres, le Bureau des Services généraux présente un tableau des articles proposés à l'ordre du jour et de leur état d'avancement pour donner suite à la résolution de 2016 suivante : « Que le Bureau des Services généraux affiche sur le Tableau de bord les informations sur le statut de tous les articles soumis à l'ordre du jour et les mette à jour à intervalle régulier. »

ARCHIVES†

Pas de recommandation.

† Les membres de ce comité y siègent comme affectation secondaire.

COLLABORATION AVEC LES MILIEUX PROFESSIONNELS (CMP)

Il a été recommandé :

- De repenser le projet d'élaboration d'une brochure destinée aux professionnels de la santé mentale, en utilisant le contenu existant dans l'ébauche actuelle et d'en modifier le format pour le plier en quatre. Le comité demande qu'une ébauche de brochure ou un rapport de progrès soit présenté au Comité de la Collaboration avec les Milieux professionnels de la Conférence de 2026.
- Qu'AAWS souscrive à un compte premium sur LinkedIn pour une période d'essai d'un an, à un coût ne dépassant pas 1 000 \$ US par an, et qu'un rapport sur l'efficacité de ce compte premium soit présenté au Comité de la Collaboration avec les Milieux professionnels de la Conférence de 2026.

CORRECTIONNEL

Pas de recommandation.

FINANCES

Il a été recommandé :

- De supprimer la phrase « Un groupe peut aussi décider de ne pas entendre le rapport du RSG », page 11 du *Manuel du Service chez les AA*.
- Que le plafond de 10 000 \$ US approuvé pour les legs individuels pouvant être faits au Conseil des Services généraux soit porté à 12 500 \$ US.
- Que le rapport financier trimestriel du Conseil des Services généraux inclue des renseignements supplémentaires sur les projets d'immobilisation en cours et sur les coûts d'entretien futurs.

GRAPEVINE ET LA VIÑA

Il a été recommandé :

- Que le Comité de Grapevine et La Viña de la Conférence revoie, chaque année, les plans quinquennaux de Grapevine et de La Viña. Les documents de référence des deux plans devraient inclure au moins cinq années d'antécédents financiers et tout contexte historique et/ou stratégique pertinent à l'appui de leurs projections.
- Que la brochure *Grapevine et La Viña : Our Meetings in Print* (P-52 — en anglais et espagnol uniquement) soit révisée afin de clarifier le texte et de refléter fidèlement les changements intervenus dans les opérations de Grapevine.
- Que le conseil d'administration de Grapevine obtienne les commentaires du Mouvement en menant un sondage auprès des membres pour identifier la pertinence, l'utilité et la viabilité financière des produits et services fournis par Grapevine, notamment le magazine, les livres (imprimés, numériques et audio), le balado et les médias sociaux (Instagram et YouTube), avec un rapport de progrès à présenter au Comité de Grapevine et La Viña de

la Conférence de 2026, et un rapport final à remettre au comité de 2027. Le comité enverra une note au conseil d'administration avec des suggestions pour le contenu du sondage dans un délai de 60 jours.

CONGRÈS INTERNATIONAUX/ FORUMS TERRITORIAUX[†]

Il a été recommandé :

- D'ajouter le passage suivant à la composition, portée et procédure du comité des CI/FT, dans la section « Composition » : « Le nouveau président et président adjoint sont élus par vote par écrit lors de la dernière réunion du comité pendant la Conférence. Ces personnes doivent faire partie du Panel entrant et prennent leurs fonctions immédiatement après la Conférence. »

PUBLICATIONS

Il a été recommandé :

- Que le Comité du Conseil pour les Publications mette à jour le texte et le contenu du livre *Vivre... sans alcool!* et qu'il livre un rapport de progrès ou une ébauche de manuscrit au Comité des Publications de la Conférence de 2026.
- Que les propositions voulant qu'on révoque ou qu'on révise le *Plain Language Big Book* (*Gros Livre en langage clair et simple* — en anglais uniquement) soient recueillies et reportées jusqu'à la 77^e Conférence des Services généraux pour permettre à un plus grand nombre de membres du Mouvement de découvrir ce livre.
- Qu'on élabore un processus au sein du Comité du Conseil pour les Publications lui permettant de recevoir et d'évaluer les propositions de changements au *Plain Language Big Book* (*Gros Livre en langage clair et simple* — en anglais uniquement), puis de les transmettre au Comité des Publications de la Conférence.
- Que l'animation vidéo de la brochure *Les Douze Concepts illustrés* soit approuvée avec des modifications mineures.
- Que la brochure révisée *Les Douze Étapes illustrées* soit approuvée.
- Que la brochure révisée *Les AA et les autochtones d'Amérique du Nord* (avec le nouveau titre *Les peuples autochtones chez les AA*) soit approuvée.
- Que la brochure révisée *Questions et réponses sur le parrainage* soit approuvée avec des corrections mineures à apporter au texte et au format.

POLITIQUES ET ADMISSIONS

Il a été recommandé :

- D'annuler la résolution suivante, adoptée en 1986, portant sur les articles ayant reçu une majorité simple :
- « Qu'une recommandation d'un comité qui n'a pas reçu les deux tiers des votes requis pour devenir une résolution de la Conférence, mais a obtenu une majorité

[†] Les membres de ce comité y siègent comme affectation secondaire.

simple, devienne une suggestion et qu'elle soit soulignée comme telle dans le Rapport de la Conférence. » (Actes et Statuts)

- Pour la remplacer par le texte suivant dont la formulation est plus claire :
- « Les recommandations qui obtiennent une majorité simple, mais non l'unanimité substantielle, ne sont pas des mesures suggérées au Conseil des Services généraux, mais elles devraient être consignées dans le Rapport final à titre d'information et de contexte historique. »
- Qu'après la Conférence des Services généraux, le délégué remplaçant temporaire conserve l'accès à la plateforme Onboard jusqu'à la fin de l'année, à la discrétion du délégué régional en poste.

Recommandation approuvée par vidéoconférence le 13 avril 2025, lors d'une réunion préalable à la Conférence des Services généraux :

- Qu'Anne B., déléguée adjointe de la Région 82, qui a été désignée par la Région, remplace temporairement Dwayne M. à titre de membre de la Conférence de 2025.

INFORMATION PUBLIQUE

Il a été recommandé :

- Que la révision des MIP vidéo par le Comité du Conseil pour l'IP se fasse désormais tous les cinq ans à compter de la date de diffusion de chaque vidéo. La révision des MIP audio devrait suivre la même fréquence.
- Que trois vidéos produites par le Conseil des Services généraux des Alcooliques anonymes d'Australie (« Are you risking your job? » [Risquez-vous votre emploi?], « Are

you a danger to your family? » [Êtes-vous un danger pour votre famille?] et Cham-pain [Champagne amer]) soient adaptées par AAWS pour diffusion sur les plateformes médiatiques aux États-Unis et au Canada.

- Que la brochure *Le sens de l'anonymat* (FP-47) soit révisée pour aborder les questions liées à l'anonymat et aux médias sociaux. Le comité attend avec intérêt une ébauche ou un rapport de progrès à présenter au Comité de l'IP de la Conférence de 2026.
- Que le Comité du Conseil pour l'IP élabore un plan pour un Sondage auprès des membres des AA en 2026 utilisant une méthode d'échantillonnage aléatoire. Le comité a demandé que ce plan soit présenté au Comité de l'IP de la Conférence de 2026.
- Que la vidéo *Des gens qui me ressemblent* soit retirée de la circulation.
- Que la vidéo *À la plage* soit retirée de la circulation.
- Que la vidéo des jeunes *Les Alcooliques anonymes* soit retirée de la circulation.
- Que la vidéo *25 ans et moins* soit retirée de la circulation.
- Que la vidéo *Jeunes et sobres chez les AA : de la boisson au rétablissement* soit retirée de la circulation.
- Que les efforts visant à recueillir des vidéos produites par de jeunes membres soient abandonnés.

ACTES ET STATUTS

Il a été recommandé :

- Que le mot « woman » (« une employée-cadre » dans la version française) soit supprimé de l'essai du Quatrième Concept, afin que la phrase :



« De nouveaux directeurs voudront savoir pourquoi, par exemple, une employée-cadre rémunérée pourrait aussi devenir une directrice et, de ce fait, avoir un droit de vote égal au leur. »

Se lise maintenant :

« De nouveaux directeurs voudront savoir pourquoi, par exemple, un membre du personnel rémunéré pourrait aussi devenir directeur et, de ce fait, avoir un droit de vote égal au leur. »

- Que le Conseil des Services généraux range toutes les publications d'AAWS et d'AA Grapevine écrites avant 1971 dans la catégorie Rétablissement, Service, ou Archives/Histoire; révisé les politiques actuelles et envisage de proposer d'autres politiques, selon les besoins, pour mettre à jour chaque classification, et qu'un rapport de progrès soit remis à la Conférence des Services généraux de 2026.

TRAITEMENT ET ACCESSIBILITÉ

Il a été recommandé :

- Que la mise à jour au dépliant *Et maintenant, que vais-je faire?* (FF-4) soit approuvée avec la modification suivante :
- Que la phrase suivante, figurant dans la brochure :
« Cette compréhension mutuelle a donné à chacun la force dont il avait désespérément besoin pour ne pas prendre ce fameux premier verre d'alcool qui conduisait infailliblement à la catastrophe. »
Soit reformulée pour se lire ainsi :
« Cette compréhension mutuelle et le programme de rétablissement ont donné à chacun la force dont il avait désespérément besoin pour ne pas prendre ce fameux premier verre d'alcool qui conduisait infailliblement à la catastrophe. »

ADMINISTRATEURS

Il a été recommandé :

- Que les administrateurs du Conseil des Services généraux figurant sur la liste suivante soient élus lors de l'assemblée annuelle des membres du Conseil des Services généraux, le 3 mai 2025, après présentation à la Conférence des Services généraux de 2025 pour désapprobation, le cas échéant :

Administrateurs de Classe A[†]

Tom I., MD, MPH
Dawn K.
Hon. Kerry M.
Molly O.
Kelly P.
Veronica R.

Administrateurs de Classe B

Teddy B.-W.
Jennifer B.
Charles H.
Scott H.
Teresa J.
Reilly K.
Robert L.
Gail P.

Administrateurs de Classe B (suite)

Joyce S.
Cheryl S.
David S.
Ken T.
Susan V.
Carolyn W.
John W.

[†]Non-alcoolique

- Que les dirigeants du Conseil des Services généraux figurant sur la liste suivante soient élus lors de l'assemblée annuelle des membres du Conseil des Services généraux, le 3 mai 2025, après présentation à la Conférence des Services généraux de 2025 pour désapprobation, le cas échéant :

<i>Président :</i>	Scott H.
<i>Première vice-présidente : **</i>	Hon. Kerry M. [†]
<i>Seconde vice-présidente : **</i>	Teresa J.
<i>Trésorier :</i>	Terrance B., FACHE, administrateur émérite [†]
<i>Secrétaire **</i>	Carolyn W.
<i>Trésorier adjoint :</i>	Paul K. ^{*†}
<i>Secrétaire adjointe :</i>	Racy J. [*]

*Employé du BSG

**Élu suivant la procédure du Troisième Legs

[†]Non-alcoolique

- Que les directeurs figurant sur la liste suivante soient élus lors de l'assemblée annuelle des membres du Conseil d'AA World Services, le 3 mai 2025, après présentation à la Conférence des Services généraux de 2025 pour désapprobation, le cas échéant :

Julie C.	Ken T.
Charles H.	Carolyn W.
Matthew K.	John W.
Racy J. [*]	Bob W. [*]
Clinton M.	

*Employé du BSG

- Que les directeurs figurant sur la liste suivante soient élus lors de l'assemblée annuelle des membres du Conseil d'AA Grapevine, le 3 mai 2025, après présentation à la Conférence des Services généraux de 2025 pour désapprobation, le cas échéant :

Teddy B.-W.	Molly O. [†]
Chris C. [*]	Gail P.
Teresa J.	Joyce S.
Fredy M.	David S.
Nikki O.	

*Employé d'AA Grapevine

[†]Non-alcoolique